

**ОТЧЁТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании в организации**  
**за 2023 год**

*(по состоянию на 31 декабря 2023 года)*

**МБДОУ № 184**

*(название первичной профсоюзной организации)*

*(принадлежность к профсоюзу)*

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная (да/нет)	101	
• муниципальная (да/нет)	102	да
• негосударственная (да/нет)	103	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства (да/нет)	201	
3. Списочная численность работников в организации, всего (чел.)	301	65
4. Численность членов профсоюза в организации, всего (чел.)	401	65
4.1 Численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников организаций (да/нет)	402	да
5. Распространяется ли на работников организации действие:		
• регионального трехстороннего соглашения (да/нет)	501	1
• отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне (да/нет)	502	
• отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне (да/нет)	503	
• отраслевого соглашения, заключенного на территориальном уровне (да/нет)	504	
• территориального двух/трехстороннего соглашения (да/нет)	505	
• регионального соглашения о минимальной заработной плате (да/нет)	506	
6. Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений организации, без учета соглашений о региональной заработной плате (ед.)	601	да
7 <sup>1</sup> . Количество коллективных договоров, действующих в организации (ед.), в том числе:	701	
• количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду (ед.)	702	
8 <sup>2</sup> . Год заключения и срок действия коллективного договора:		
• год заключения действующего договора (в формате «ГТТГ», например, «2022»)	801	2023
• срок действия договора (длительность в годах)	802	2023-2026
• в отчетном году продлен срок действия коллективного договора, заключенного ранее (да/нет)	803	да
9 <sup>3</sup> . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:		
• первичная профсоюзная организация (да/нет)	901	
• единый представительный орган (да/нет)	902	

<sup>1</sup> При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 7-11 представляется по каждому коллективному договору.

<sup>2</sup> Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

<sup>3</sup> Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчетном году.

• иные представители работников (да/нет)	903	
10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий (да/нет)	1001	
10.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (заполняется в случае наличия протокола разногласий, в текстовой форме):		
_____		
_____		
11. Наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих:		
• установление минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (да/нет)	1101	
• установление минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (да/нет)	1102	
• установление минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (да/нет)	1103	
• порядок проведения индексации заработной платы в организации (да/нет)	1104	
12. Причина отсутствия коллективного договора (заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).		
_____		
_____		

По поручению Профсоюза

Председатель ППО МБДОУ №184 \_\_\_\_\_  
 должность Бурдукова Н.Н. \_\_\_\_\_  
 ФИО подпись

«    » \_\_\_\_\_ 2023 года  
 (дата заполнения)